

株式会社 人輝 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員が能力を十分に発揮できることができるようにするため、また、女性が活躍できる環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日までの3年間

2 内容

目標1 有給取得率を75%以上とする（次世代・女活）

〈取り組み内容〉

- ・ 個人別の年次有給休暇取得状況についての実態を把握する。
- ・ 計画的な取得に向け、管理職に実態を報告する。
- ・ 誕生日や記念日等に有給休暇取得を推奨、連続休暇の促進を図る。

目標2 仕事と生活の双方の充実促進（次世代）

〈取り組み内容〉

- ・ 所定外労働の現状を把握する。
- ・ ノー残業デーを毎週1日設けて、仕事と生活のメリハリある活動を促す。
- ・ 上司から積極的に声掛けを行い、仕事に目途をつけ早期帰宅を促す。

目標3 育児休業取得割合を次の水準以上にする（女性）

（女性職員） 育児休業取得率 90%以上

（男性職員） 育児休業取得率 10%以上

〈取り組み内容〉

- ・ 妊娠・出産・産後氣に取得可能な休暇、男性の子育て目的の休暇等の周知パンフレットを作成する。
- ・ 定期的に情報を発信し、職場内での理解を深め、希望者が取得しやすい環境づくりを行う。